



CHCETE VYHRÁT NEJNOVĚJŠÍ CD KAPELY PLÁN B?

Prvních sto padesát výherců, kteří odpoví na jednoduché otázky vyhrají debutové CD.

Pro výhru je nutné si přečíst text níže!

nkt cables s.r.o., Kladno

Byla založena v roce 1865, a je tak jednou z nejstarších kabeloven v Evropě. Dnes je bývalé KABLO Kladno součástí silné evropské skupiny výrobců kabelů – nkt cables group , které se chlubí nejmodernějším vybavením a optimalizovaným produktovým tokem, což z ní činí jeden z technicky nejmodernějších závodů v odvětví.

Skupina **nkt cables group** sdružuje výrobce kabelů v Dánsku, Švédsku, Německu, Norsku, České republice, Polsku a v Číně. Zaměstnává v nich více než 3 000 lidí a její roční obrat převyšuje 1 mld. EUR. Své výrobky dodává především na evropské trhy.



Závod v **Kladně** zaměstnává více než 300 zaměstnanců. Při naplňování ambiciózních cílů se společnost spoléhá zejména na dlouholeté zkušené zaměstnance. Ti předávají své zkušenosti novým kolegům, kterých v posledních dvou letech nastoupilo téměř 50.



V současnosti doplňujeme a zkvalitňujeme personál, aktuálně hledáme vhodné uchazeče zejména na pozici:

Operátor výroby – kabelář

Požadujeme:

- Spolehlivost
- Flexibilitu
- Ochotu učit se novým věcem
- Slušnost a pokoru
- Ukončené středoškolské vzdělání výhodou

Společnost zaměstnancům nabízí:

- Spravedlivé finanční ohodnocení (průměrná mzda zaměstnance kategorie Dělník v roce 2016 – 29.615,- Kč hrubého),
- 5 týdnů dovolené,
- Příspěvek 1.000,- Kč měsíčně na penzijní či životní pojištění,

- Závodní stravování, stravenky
- Akce pro zaměstnance (Rodinné dny, vánoční večírky, posezení s jubilanty, ..)

V případě zájmu o zaměstnání, prosím, zašlete či doneste svůj životopis na vrátnici závodu nebo přímo na vrátnici vyplňte jednoduchý dotazník. Pokud Vás shledáme jako vhodného uchazeče, budeme Vás kontaktovat na telefonní číslo, které uvedete v životopisu či dotazníku.

Hodnoty společnosti

Bezpečnost na prvním místě



Nikdo by neměl přijít domů z práce méně zdravý, než jak tam přišel.

Mít páteř, nesouhlasit, a pak přijmout závazek



Nejlepší nápady vznikají při konstruktivních debatách o inovativních myšlenkách, když nikoho netrápí, koho je to nápad. Nejlepší nápady vyrůstají z vášnivého nesouhlasu a současně aktivního naslouchání.

Přijímat a řídit změnu



Naši konkurenti, naši klienti i naši dodavatelé jsou neustále v pohybu. My jsme také odhodlaní hledat každý den lepší cestu. Zavazujeme se být nejen otevření těmto novým cestám, ale také je uskutečňovat. A zavazujeme se uskutečňovat je prostřednictvím společné práce v týmu.

Být vášnivý a odhodlaný



Pracujeme pro firmu, která společnosti hodně přináší. Přinášíme energii do života ve všech jejích významech. Pomáháme vlakům jezdit, osvětlujeme města, umožňujeme, aby se udržitelná výroba energie dostala ke spotřebitelům

Cíle společnosti

Stát se preferovanou volbou pro zákazníky

nkt cables bude usilovat o to, aby se stala preferovanou značkou svých zákazníků a partnerů na základě toho, že nabízíme naše hodnotné a rozsáhlé odborné zkušenosti i vysoce kvalitní výrobky

Získat index důvěry zaměstnanců větší než 80%

Věříme, že vysoká míra spokojenosti zaměstnanců není jen ze své podstaty žádoucím cílem, ale že je to také nástroj, který nám pomůže dosáhnout výše uvedených cílů.

Odovědi na otázky, zasílejte na adresu Sarka.Cifkova@nktcables.com ve tvaru například:

Předmět mailu: Plán B

Odověď: 1c,2c,... .

1. Jaké jsou hodnoty společnosti nkt cables?
 - a) Bezpečnost; Týmovost; Výkonnost
 - b) Bezpečnost na prvním místě; Mít páteř, nesouhlasit, a pak přijmout závazek; Přijímat a řídit změnu, být vášnivý a odhodlaný
 - c) Bezpečnost; Etika; Finanční ziskovost
2. Jaké jsou cíle společnosti nkt cables?
 - a) Stát se preferovanou volbou pro zákazníky; Získat index důvěry zaměstnanců větší než 80%
 - b) Finanční ziskovost
 - c) Objem výroby
3. Společnost nkt cables v současné době hledá pozici.
 - a) Operátor výroby
 - b) Skladník
 - c) Autolakýrník
4. Jaká byla v roce 2016 průměrná mzda zaměstnanců v profesích Operátor výroby?
 - a) Méně jak 20 000,- Kč hrubého
 - b) Méně jak 15 000,- Kč hrubého
 - c) Více jak 29 000,- Kč hrubého